



Deux possibilités de parcours

Le cursus en apprentissage peut se dérouler de 2 manières :

- 1 - Cycle complet 2^e et 3^e année du PGE (M1-M2) / Parcours sur 24 mois -
Durée totale de la formation : 855 heures
- 2 - 2^e année du PGE (M2) / Parcours sur 12 mois - Durée totale de la
formation : 435 heures

Cycle Complet M1 - M2 Contrat d'apprentissage de 24 mois

Date Rentrée académique : 15 septembre 2020

1 semaine de cours par mois, le reste du temps en entreprise

M1 : cycle d'approfondissement des connaissances

Economie managériale, droit des TIC, management stratégique, Conception de systèmes d'information, Bases de données relationnelles, Applications internet en entreprise, comptabilité et développement de l'entreprise, stratégie et plan marketing, sciences humaines, langues vivantes

M2 : Année de la professionnalisation

6 Spécialisations :

- > Conseil et Management des Systèmes d'Information
- > Business Information Systems for the digital Era (en anglais)
- > Management Digital des Ressources Humaines
- > Marketing Digital
- > Stratégie et entrepreneuriat à l'ère digitale
- > Ingénieur des Affaires Internationales

Accès :

- > Candidature interne
- > Concours Passerelle 2



L'apprentissage à Institut Mines-Télécom Business School

Le parcours apprentissage est un mode pédagogique du Programme Grande École et s'adresse aux étudiants désireux de s'insérer au plus tôt dans le monde de l'entreprise.

Le diplôme délivré est le Diplôme d'Études Supérieures de Gestion, de niveau 1, de grade Master, du Ministère de l'économie des finances et de l'industrie.

Institut Mines-Télécom Business School a conclu un partenariat avec le CFA EVE pour toute la partie administrative et financière du contrat d'apprentissage.

Plus d'infos : www.cfa-eve.fr

M2 Contrat d'apprentissage de 12 mois

Date Rentrée académique : 15 septembre 2020

1 semaine de cours par mois, le reste du temps en entreprise

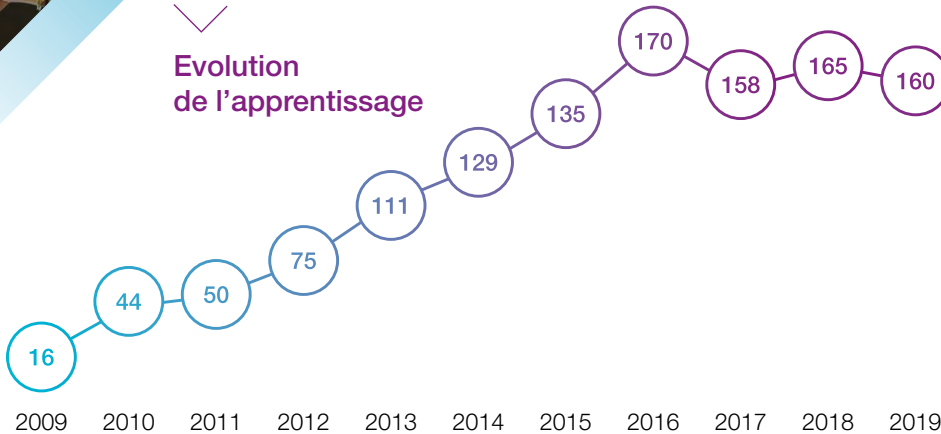
6 Spécialisations :

- > Conseil et Management des Systèmes d'Information
- > Business Information Systems for the digital Era (en anglais)*
- > Management Digital des Ressources Humaines
- > Marketing Digital
- > Stratégie et entrepreneuriat à l'ère digitale
- > Ingénierie des Affaires Internationales

Accès :

- > Candidature interne exclusivement (Niveau B2 requis pour la majeure BIS)

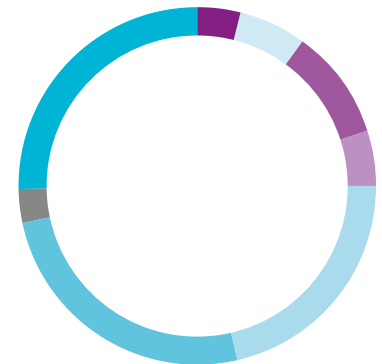
Evolution de l'apprentissage



Nos apprentis dans les entreprises

Où travaillent-ils ?

- Banque Fin. Assu
- Transports
- Energie Environnement & Medias
- SSII SSLL Editeurs Logiciel
- Opérateurs Télécom
- Industrie
- Services
- Conseil



66

J'ai suivi la majeure Management des Ressources Humaines en apprentissage. Ce mode de formation est responsabilisant et permet d'être plus rapidement opérationnel. La théorie enseignée prend tout son sens. Je recommande vivement ce type de formation à tout étudiant qui souhaite s'investir pleinement, avec pour objectif de monter rapidement en compétences et de partager des échanges riches avec des professionnels de qualité qui prennent à coeur de transmettre leur savoir. 99

Eléonore Estavoyer, diplômée 2014,
Junior HR Manager chez Louis Vuitton

+100 Entreprises partenaires

Airbus | Alcatel lucent | Allianz | BNP paribas | Bouygues telecom | CAP GEMINI | DELOITTE | EDF | EUROSPORT | GDF SUEZ | Gemalto | HSBC | IBM | linagora | L'oreal | Louis vuitton | NATIXIS | NESTLE | Orange | pernod THALES | Renault | ricard | safran | Saint-gobain | SIEMENS | sncf | Societe generale | Spie communication | TF1 | total | Yoplait...

Contact

Evelyne LE MAOUT : 01 60 76 42 29

Ludvine THEVENIN : 01 60 76 42 75

apprentissage@imt-bs.eu