

Objectifs et principes de la formation

Ce Master 2 en ressources humaines prépare aux métiers du Management des Ressources Humaines à l'ère de l'innovation et de la transformation digitale. Les diplômé(e)s évoluent dans les métiers « traditionnels » des RH comme dans les métiers liés au digital.

La formation permet d'acquérir les bases techniques des métiers, de développer une expertise dans le domaine du digital et de l'innovation appliqué aux RH, de travailler les dimensions humaines de cet environnement.

Les étudiants acquièrent les **connaissances fondamentales** en RH, gestion de projet, innovation et transformation digitale RH dans un premier temps, jusqu'à fin décembre, puis ils travaillent ensuite en **mode projet**.

Etudes de cas et mises en situation ont lieu tout au long de la formation : projet OpenHR, projet international avec la Hochschule de Pforzheim, en Allemagne, visites d'entreprises, de cabinets de conseils, de start-ups RH sont au programme. Les étudiants participent ainsi au projet **OpenHR, premier projet**

académique international d'open innovation en RH. Ils ont neuf mois pour proposer une solution innovante autour d'une problématique fournie par une entreprise. Accompagnés par différents écosystèmes, ils doivent aboutir à un « proof of concept » et à un « business case », présentés au mois de juin devant les entreprises partenaires de l'événement.

Ces cas pratiques et le **mémoire de fin d'étude** permettent de devenir spécialistes d'une thématique et de réfléchir aux évolutions RH.

Tout au long de ce parcours, un travail est fait sur la connaissance de soi, la capacité à travailler en équipe, à manager une équipe.

Métiers, missions et débouchés

- RRH junior
- Consultant Digital RH
- Chargé de mission RH
- Consultant SIRH junior / Chef de projet junior SIRH
- Responsable recrutement junior
- Responsable Compensation & benefits

Informations

Formule en apprentissage :
trois semaines en entreprise, une semaine en cours

385 heures de cours

Contact

emmanuel.baudoin@imt-bs.eu



Échangez avec les diplômés sur le groupe **IMT-BS**



INTITULÉ DES MODULES ET DES UV

	NOMBRE D'HEURES	CRÉDITS ECTS
Projet international (MGYE PRO 5007)	21	1,5
Mémoire de fin d'étude (MGYF RES 5001)	21	
Formation et apprentissage digitaux (MGYF MIS 5002)	21	1,5
Paie (MGYF HRM 5001)	21	1,5
Recrutement et Formation (MGYF HRM 5002)	21	1,5
Ethique et Ressources Humaines (MGYF HRM 5008)	12	1
Entretien annuel et gestion de la performance (MGYF HRM 5009)	14	1,5
Management d'équipe (MGYF HRM 5010)	21	1,5
Droit social (MGYF LAW 5001)	35	2
Marketing RH et communication digitale (MGYF MKT 5002)	21	1,5
RH analytics (MGYF MKT 5003)	14	1,5
Conduite de projets RH (MGYF PRO 5001)	14	1,5
Rémunération (MGYS HRM 5004)	16	1,5
Négociation Sociale (MGYS HRM 5005)	14	1,5
Projet Open HR (MGYS HRM 5011)	70	5
Recrutement digital (MGYS MIS 5004)	21	1,5
Conduite de projet SIRH (MPYF MAN 5003)	28	2
<i>Thèse</i>		30
<i>Séminaire international</i>	35	2
TOTAL	420	60